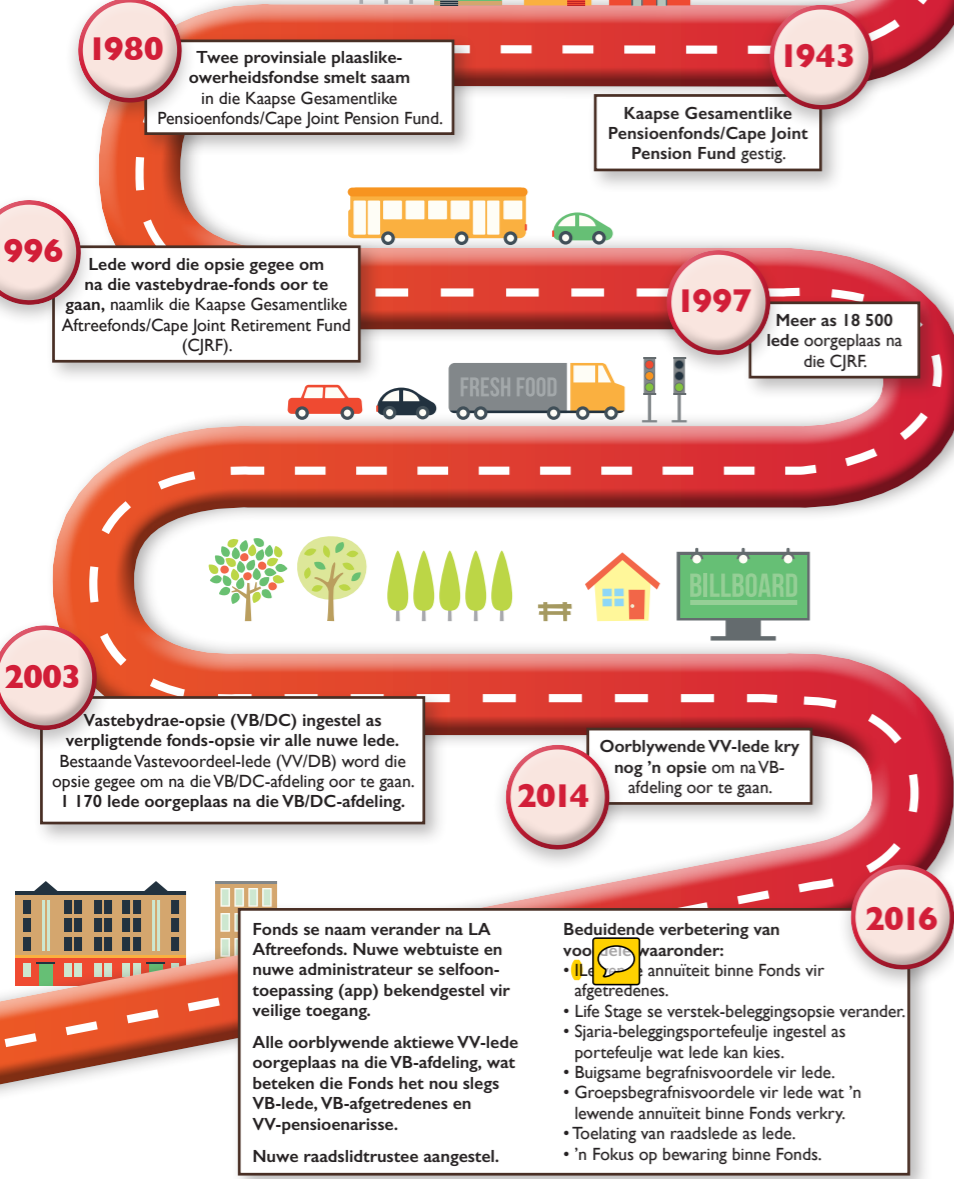


LA

RETIREMENT FUND

Securing your retirement • Verseker jou aftrede • Ukukhusela umhlala-phantsi wakho

'n Kort geskiedenis van die LA Aftreefonds



BOODSKAP VAN DIE VOORSITTER

- 2015/16 het positiewe veranderinge gebring:
 - Ontwikkeling van groter uitnemendheidgerigte nuwe en kostedoeltreffende voordele
 - Bou van beter verhouding met belanghebbendes
 - Gereed vir en voldoen aan aftreehervormingsvoorstelle
 - Voortgesette klem op sny van kostes en die beste moontlike beleggingsprestasie
- Ons fokus is steeds om te verseker dat lede die beste moontlike kans het om hul verlangde aftrede te realiseer.

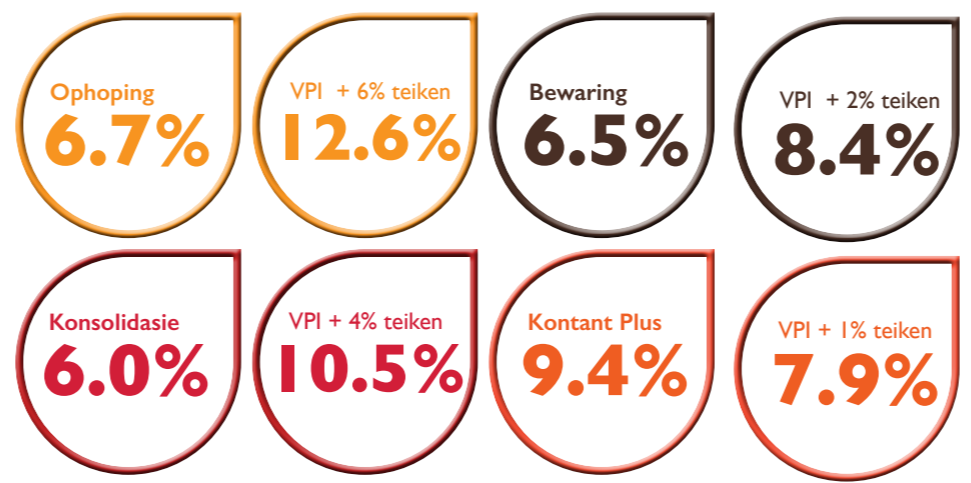
INGESTEL OP JOU TOEKOMS

FINANSIËLE RESULTATE

	2016 R miljoen
Opgehoopte fondse aan begin van tydperk	R4 068 732 413
Plus: Inkomste	378
Minus: Uitgawes	447
Opgehoopte fondse aan einde van tydperk	R3 998 813 407

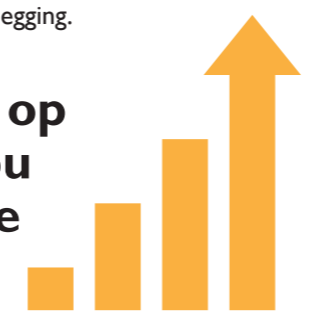
BELEGGINGS

Julie 2015 – Junie 2016



- Stewige vertoning in 'n uitdagende beleggingsomgewing.
- Vooruitsigte vir die komende jaar gaan nie veel verskil nie.
- Aftredebesparing is 'n langtermyn-belegging.

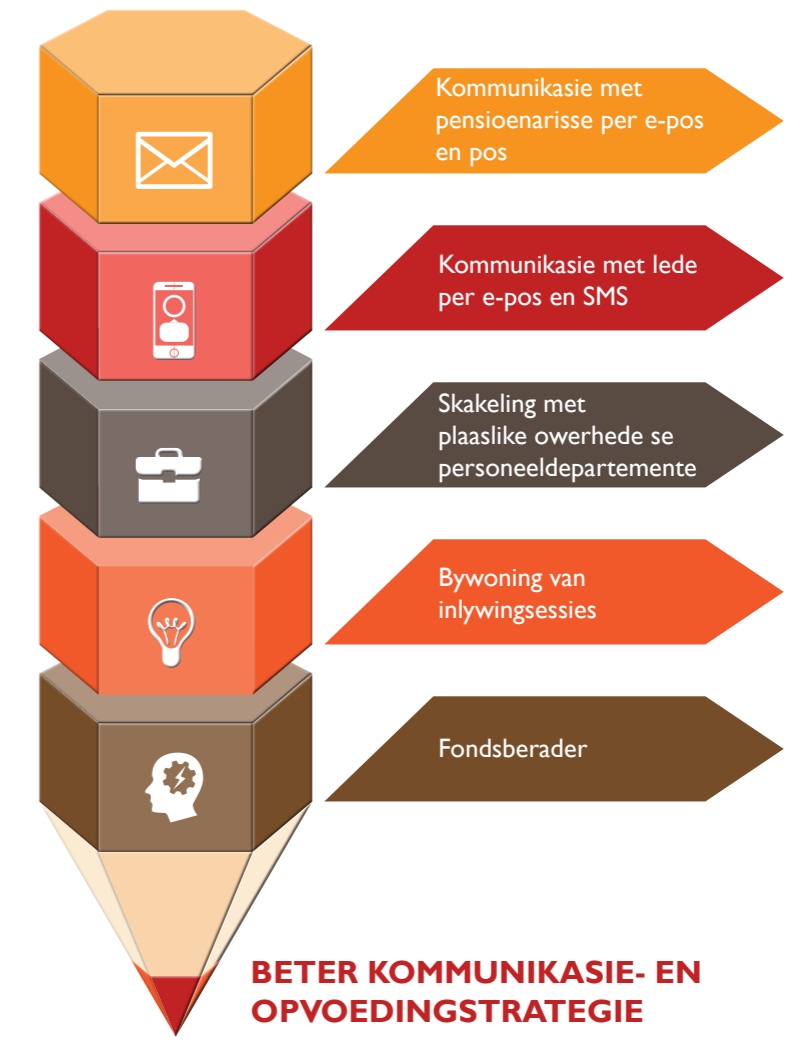
Die sleutel is om op koers te bly en jou op lang termyn te verbind



KORPORATIEWE REGERING

- Goeie beheermaatreëls – Ouditkomitee se moniteringsrol, beleggings en alle risiko's word elke maand deur die hele Raad nagegaan (t.o.v. beleggings).
- Etiese kultuur – aanvaarding van gedragkode deur elke trustee, verklaring van botsende belange en die aktiewe bestuur daarvan by elke Raadsvergadering; alle diensverskaffers ook in hierdie verband elke 6 maande gemonitor t.o.v. hul indiening van verklarings.
- Klem op nakoming – van alle wetgewing, insluitende King IV.

Ons brei uit op wat ons het <ul style="list-style-type: none"> • Fonds se naam verander na LA Aftreefonds • Alle lede teen 1 April 2016 oorgeplaas na die Vasteblyde-afdeling • Nuwe selfoon-vriendelike webtuiste bekendgestel en verbeterde kommunikasie-strategie geïmplementeer • 166 eise ten bedrae van meer as R211 m. uitbetaal 	Ons bied verbeterde voordele <ul style="list-style-type: none"> • Sjaria-beleggingsportefeulje ingestel as 'n beleggingskeuse vir lede • Die verstek-beleggingsportefeuljes vir Life Stage-produkte verander om 'n gladde oorskakeling na die lewende annuïteit binne die Fonds by aftrede moontlik te maak • Buigsame begrafnisdekking vir lede bekendgestel 	Ons gee om vir ons pensioenarisse <ul style="list-style-type: none"> • 'n Pensioenverhoging gelyk aan 64% van inflasie toegestaan op 1 Januarie 2016 • Diskresionêre bonus vir pensioenarisse toegestaan op 1 Desember 2016 – 50% van bruto maandelikse pensioen • Pensioen-begravnisdekkingsvoordeel bekendgestel • Lewende Annuïteit binne die Fonds vir afgetredenes bekendgestel 	Ons bied goeie korporatiewe regering <ul style="list-style-type: none"> • Die Fondsreëls gewysig om raadslid in staat te stel om hulle by die Fonds aan te sluit • Nuwe raadslidtrustee op 1 Desember 2016 aangestel • Aanstelling van 'n fondsverteenvoerder om die kommunikasie-konsultante by te staan en die funksie van berading uit te voer soos deur die Nasionale Tesourie gevisualiseer
--	---	---	--



BETER KOMMUNIKASIE- EN OPVOEDINGSTRATEGIE